

Bienvenue à toi, Rhino.

Ensemble, transformons la Société en prenant appui
sur le développement des Hommes.





Livret d'accueil

Synapsys

- 05** Mot de bienvenue
- 06** A la rencontre des fondateurs
- 08** Quelques chiffres
- 09** La vie chez Synapsys
- 10** Mieux connaître votre nouvelle entreprise
- 11** Les squads au cœur de Synapsys
- 12** La cooptation
- 15** A votre arrivée
- 16** Les essentiels
- 18** Votre carrière
- 24** Vos absences
- 28** Restez connecté !
- 30** A la rencontre de notre équipe



” Bienvenue dans le collectif de Synapsys !

INTRODUCTION

Nous sommes très heureux de vous accueillir parmi nous et d’initier ensemble une belle aventure professionnelle faite de challenges, de réussites, de riches échanges et d’évolutions.

Ce livret a été conçu pour vous guider dans vos premiers pas chez Synapsys, votre découverte de notre univers et pour vous préciser ce que nous attendons de vous.

Il vous permettra de comprendre les fonctionnements internes et les enjeux vis-à-vis de nos partenaires et clients.

Bonne lecture !

A la rencontre des fondateurs



Sébastien Di Ruocco
Président



Cédric Noizet
Directeur Général

Sébastien et Cédric, vous avez créé en 2012 votre société de services Synapsys. Quelles étaient alors vos motivations ?

Cédric Noizet : Nous nous sommes rencontrés au cours de nos précédentes expériences professionnelles. Ce fut un « coup de foudre professionnel ». Nous avons la même vision du métier. Notre parcours nous a

permis d'identifier les facteurs clés de réussite de notre métier : un fort investissement dans la qualité relationnelle de nos consultants et une véritable relation de partenariat avec nos clients.

Nous ne trouvions pas ces savoir-faire différenciateurs au sein des entreprises qui nous employaient, nous avons donc décidé de nous associer et de créer une entreprise à notre image : Synapsys.



Quels sont les pôles d'expertise de Synapsys ?

Sébastien Di Ruocco : Synapsys est une société de services spécialisée dans la transformation des infrastructures. Nous sommes une véritable Entreprise de Services du Numérique (ESN) disposant de 6 expertises : Digital Workplace, DevOps, Cloud, Transformation SI, Cybersécurité et Data.

En quoi Synapsys se différencie-t-elle des autres sociétés de services ?

Sébastien Di Ruocco : Synapsys n'est pas une ESN comme les autres. Nous refusons le statu quo du marché consistant à ne considérer les services que par le prisme financier.

Au contraire, pour nous, il n'existe pas de Service sans Qualité associée. Et la Qualité ne pouvant être produite que par les efforts des membres de l'entreprise, nous avons décidé dès notre création de placer l'humain au cœur des préoccupations de l'entreprise. Ainsi, rejoindre Synapsys, c'est vouloir participer à l'évolution de notre métier en démontrant à tous, clients – concurrents – collègues – candidats, que l'on peut faire beaucoup mieux dans un modèle d'exigence et de qualité.

Après 14 années de succès, la preuve est faite : nos clients plébiscitent l'implication de nos consultants, nos salariés sont soigneusement accompagnés et leur évolution réellement alimentée, et le collectif se renforce chaque jour par l'accueil de nouveaux « Rhinos ».

Qu'implique rejoindre Synapsys ?

Cédric Noizet : Rejoindre Synapsys, c'est faire sien le projet d'entreprise, être convaincu de l'importance de porter nos couleurs chez nos clients, produire un service de grande qualité et nourrir le collectif. C'est enfin, être convaincu de notre projet d'entreprise : « Transformer la Société en prenant appui sur le développement des Hommes ».

Quelques chiffres

180

consultants

14

années d'existence

20M€

de chiffre d'affaires

+25%

d'évolution de CA en 3 ans

60

clients actifs

35

ans de moyenne d'âge

Synapsys propose à ses clients un service technologique de qualité, grâce à l'esprit collectif et engagé de ses 180 talents répartis à Paris, Lille, Lyon et Kuala Lumpur. Nous sommes fiers d'être considérés comme un partenaire de confiance et plébiscités pour la réalisation de projets de transformation structurants.

La vie chez Synapsys

- ❧ 2 événements groupe par an, des afterworks et des meet-ups.
- ❧ La possibilité de prendre part au projet de l'entreprise sur des thématiques autour de l'écologie et de l'égalité hommes-femmes.
- ❧ Une forte culture de l'apprentissage (mentorat, formation et certification).
- ❧ Des squads internes animées par des experts passionnés.
- ❧ Des opportunités de mobilité inter-missions et inter-agences.
- ❧ Des missions stimulantes associées à de grands projets de transformation dans des environnements grands comptes.
- ❧ Un plan de carrière engageant.
- ❧ Un espace de travail premium en plein cœur de Paris.



Mieux connaître votre nouvelle entreprise



La réussite de votre intégration passe par une bonne connaissance des activités du groupe. Nous connaître c'est aussi parfaitement nous représenter chez nos clients.

Synapsys est un acteur de référence spécialisé dans la transformation des infrastructures IT. Depuis plus de 14 ans, nous accompagnons nos clients tout au long du cycle de vie des projets d'infrastructure à travers nos expertises en Digital Workplace, Cloud, DevOps, Cybersécurité, Data et Transformation des SI.

Nos activités sont toutes inspirées par notre cadre de référence : nous positionner comme un acteur premium auprès de notre clientèle et comme un employeur de choix auprès de nos salariés.

Offrir à nos clients le meilleur de ce que chacun d'entre nous peut produire, se réaliser professionnellement et dans de bonnes conditions : telle est la vocation du groupe Synapsys.

Les squads au cœur de Synapsys



En créant les squads, Synapsys a marqué un tournant sur le plan organisationnel afin de mieux incarner sa proposition de valeur.

Les squads sont des communautés techniques qui ont pour objectif d'accompagner la montée en compétences des consultants et faire rayonner nos expertises.

Découvrez nos 4 squads



Digital Workplace

Un environnement de travail digital moderne, uniformisé et connecté.



Cloud

Des infrastructures agiles, résilientes et hybrides pour allier performance, coût et disponibilité.



DevOps

Une approche pour assurer la qualité, la pérennité et l'évolutivité de vos applications.



Transformation des SI

Un accompagnement auprès des DSI pour concrétiser les programmes de transformation digitale.

La cooptation



Vous le savez, la pénurie des ressources dans notre secteur façonne de nouvelles méthodes de recherche pour les recruteurs.

Ils sont mis au défi d'entrer en contact avec de nombreux candidats passifs, parfois en veille, mais rarement en démarche active de recherche d'emploi.

La cooptation reste ainsi une démarche précieuse puisqu'elle permet à Synapsys d'entrer en contact avec ces profils difficiles à atteindre et souvent gage de qualité.

Quelques conseils pour vous aider à coopter

N'hésitez pas à parler de Synapsys aux collègues que vous identifiez sur notre cœur d'activité, même s'ils ne semblent pas à l'écoute du marché. Ils le seront probablement un jour...

Comment faire ?

Demandez à l'équipe commerciale ou recrutement des **goodies** que vous pourrez distribuer aux personnes que vous aurez identifiées.

Des informations sont à votre disposition sur notre page **LinkedIn** tout comme la vie interne de l'entreprise.

Vous pouvez également suggérer des noms à l'équipe recrutement ! Cela peut nous permettre d'entrer en contact de façon personnalisée et plus qualitative avec des personnes de votre réseau.



Enrichissez votre réseau LinkedIn et relayez l'activité de Synapsys. Chaque semaine de nouvelles publications sont mises en ligne sur notre page LinkedIn.

Vous pouvez adresser vos cooptations aux chargés de recrutement via l'onglet conversation privée **Teams**. Ils vous feront un retour sous 24H. Si votre cooptation n'a pas de CV à jour, un nom, prénom et numéro de téléphone suffiront, l'équipe recrutement se chargera de faire une première qualification téléphonique.

A votre arrivée



La photo

Préparez votre plus beau sourire ! Vous serez pris en photo par l'équipe communication. Elle nous permettra de communiquer sur votre arrivée et pourra servir de photo de profil sur Teams et LinkedIn !



Welcome Box

Un kit de bienvenue vous est distribué à votre arrivée chez Synapsys pour que vous puissiez revêtir nos couleurs !



La visite médicale

La visite médicale permet de vérifier votre aptitude professionnelle au poste qui vous est confié. Elle est obligatoire et conditionne la validité du contrat de travail. Le service administratif vous contactera pour vous proposer un rendez-vous.

Les essentiels

Mutuelle assurance santé complémentaire

Votre contrat prévoit une mutuelle obligatoire contractée auprès d'AXA France Vie / SIGMAGE.

Synapsys prend à sa charge 50% du montant de la cotisation. Elle vous propose deux types de formules : individuelle ou familiale.

	Taux de cotisation	Montant cotisation (total)	Montant cotisation (par salarié)
Individuel	2,53 % du PMSS*	101,32 €	50,67 €
Familial	5,05 % du PMSS*	202,25 €	101,12 €

* Plafond mensuel de la Sécurité Sociale = 4 005 € (en 2026)

Vous recevrez le mois suivant votre arrivée, votre carte de tiers payant sur laquelle se trouvent vos codes d'accès à l'espace adhérent de SIGMAGE accessible via le site www.sigmage.fr ou bien directement à l'adresse suivante : <https://assure.sigmage.fr/assures/auth>

Consultez la notice santé sur Teams

Accédez à votre espace adhérent : www.sigmage.fr

Accès direct : <https://assure.sigmage.fr/assures/auth>

Vos codes d'accès se trouvent sur votre carte de tiers payant.

Les contacter : 09 69 39 44 01

Titres Restaurants

Tous les mois de janvier à octobre, il vous sera distribué 19 Titres Restaurants (via une carte Swile) d'une valeur de 10€ chacun.

50 % du montant des Titres Restaurants sont pris en charge par Synapsys, à hauteur d'un titre restaurant par jour travaillé. Aux mois de novembre et décembre, une régularisation sera appliquée en fonction du nombre de jours réellement travaillés depuis janvier. Vous pourrez donc voir votre nombre de Titres Restaurants varier à la hausse ou à la baisse pour ces 2 derniers mois.

Contrat prévoyance

Votre contrat propose aussi une prévoyance obligatoire. La notice expliquant les conditions de couverture et les conditions de versements éventuels vous a été adressée par e-mail et le formulaire de désignation de bénéficiaire est rempli lors de la signature de votre contrat.

Convention collective

Toutes les sociétés du groupe appliquent la Convention Collective Syntec (brochure n°3018 IDCC 1486) consultable au siège et sur le site www.syntec.fr.

Adresses utiles

SÉCURITÉ SOCIALE

AMELI

3646 - www.ameli.fr

Vous pouvez suivre vos remboursements, vous informer sur vos droits et démarches et obtenir vos attestations de Sécurité Sociale directement sur le site après avoir créé votre compte dans la rubrique « mon compte ».

MUTUELLE

AXA - SIGMAGE

09 69 39 44 01 - www.sigmage.fr

PRÉVOYANCE

AXA – France Vie

Pour toute modification, ajout ou suppression d'un ou plusieurs bénéficiaires, demandez-nous le formulaire à renvoyer à l'adresse suivante :

UGIPS – Service Désignations
Bénéficiaires AXA
5, place du Colonel Fabien
75484 PARIS CEDEX 1

Votre carrière



Pour nos équipes, l'évolution et le développement des compétences constituent une source d'enrichissement professionnel.

Pour Synapsys, c'est un moyen d'encourager des femmes et des hommes curieux, motivés et entreprenants.

C'est pourquoi nous mettons tout en œuvre pour vous permettre de construire votre parcours professionnel.

Pour accompagner votre développement professionnel

En tant que membre vous êtes au cœur de l'attention de l'entreprise

Entretien de suivi RH

au moins 1 fois/an avec votre Référent Carrière pour échanger sur le déroulement de la mission.

Entretien avec votre Référent Technique

au moins 1 fois/an autour des compétences acquises et celles à développer dans le cadre du plan de carrière.



Entretien annuel d'évaluation & entretien professionnel

au moins 1 fois/an avec votre Manager de Business Unit pour réaliser le bilan de l'année, évaluer les compétences et définir les objectifs pour l'année à venir.

Des **squads** à votre écoute






Les contributeurs au sein des squads veillent à votre développement professionnel et vous conseillent sur les perspectives d'évolution.

Chaque année, un temps fort est organisé avec votre squad pour échanger sur :

- Votre parcours et vos aspirations,
- Vos besoins en formation,
- Vous informer sur les perspectives en terme d'emploi pour envisager un projet commun en lien avec le projet d'entreprise et votre engagement au sein de Synapsys.

Des **outils pour construire** votre parcours professionnel



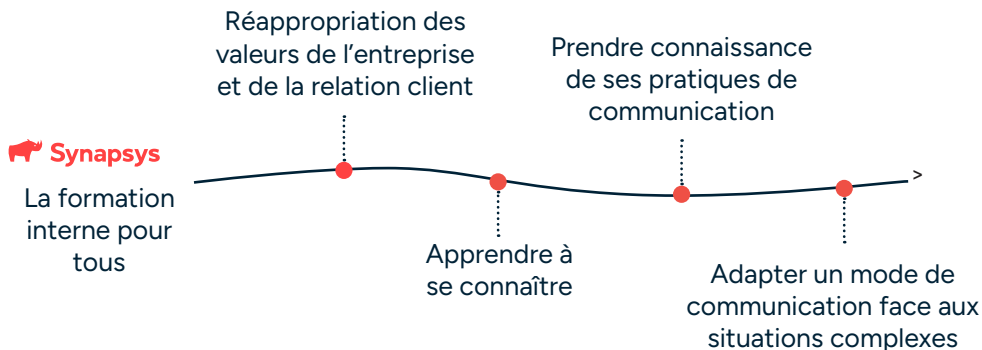
-  Opportunités de mission ouvertes sur Teams
-  Plateformes de e-learning mises à disposition
-  Contribution à des projets internes
-  Fiches de poste
-  Passerelles métiers

La formation



Afin de mieux vous accompagner dans votre évolution chez Synapsys nous avons imaginé un plan de formation !

Pour bien commencer votre aventure avec nous, nous vous avons concocté un programme d'intégration spécifique à notre métier du Service, intégrant la culture de l'entreprise et ses ambitions.





Synapsys vise à maintenir et développer votre employabilité tout en contribuant à votre évolution personnelle et professionnelle.



C'est un système « multi-acteurs à responsabilité partagée » : Direction, DRH, Direction commerciale et Direction technique collaborent pour qualifier et valider chaque projet de formation.



C'est aussi la qualification de vos besoins en formation (métier, technologie, fonctionnelle, linguistique, comportementale, ...) pour développer vos compétences et vous accompagner dans de nouvelles fonctions, mais aussi pour répondre aux demandes des clients de demain.

Pour renforcer vos compétences

Certifications

La certification est un levier important dans la gestion de votre carrière. Chez Synapsys, se certifier est un moyen de démontrer votre engagement, votre expertise et votre professionnalisme dans votre domaine.

Période de professionnalisation

C'est un parcours de formation visant à l'obtention par le bénéficiaire d'une qualification professionnelle.



V.A.E.

C'est un dispositif permettant d'acquérir un diplôme ou une certification professionnelle inscrite au RNCP.

Conditions : Avoir 3 ans d'expérience minimum et une expérience significative pour le diplôme visé.

Bilan de compétences

Il a pour objectif de vous aider dans l'élaboration d'un nouveau projet professionnel en vous permettant de faire le point sur vos motivations et vos compétences professionnelles et personnelles.

Vos absences

Toute absence doit être justifiée. Quelle qu'en soit la cause (maladie, congés, RTT, absence exceptionnelle...), vous devez en informer l'entreprise. Il est évident que vos absences prévisibles ne doivent pas compromettre le service rendu au client.

COMMENT ? Via Boond : <https://ui.boondmanager.com/login>

QUAND ? Vos demandes de congés et de RTT doivent être validées avant votre départ en congés/RTT selon les délais de prévenance.

ABSENCES IMPRÉVISIBLES ? Vous devez prévenir immédiatement :

- Votre ingénieur commercial pour qu'il prenne les mesures nécessaires à votre remplacement et au respect des engagements pris envers notre client, ainsi que le service administratif.
- Votre contact chez le client.

Vos soldes de congés et RTT figurent en bas de votre fiche de paie et sur Fitnet.

Vous disposez d'un outil dédié (avec application mobile) pour la saisie des feuilles de temps accessible par le lien Fitnet transmis à votre arrivée.

Les délais pour poser des congés sont les suivants :

- En deçà de 5 jours de congés, ils doivent être posés au minimum 1 mois avant leur début.
- Les congés de plus de 5 jours doivent être posés au minimum 2 mois avant leur début.

Congés payés et RTT

Vous cumulez 25 jours ouvrés de congés payés par an (soit 2,08 par mois complet) du 1er juin de l'année N au 31 mai de l'année N+1. Vous pouvez prendre ces congés à partir du 1er juin de l'année N+1.

Si vos horaires de travail effectifs ne correspondent pas à 35 heures, vous disposez de 11 jours de RTT par an (du 1er janvier au 31 décembre) qui doivent être pris sur l'année civile en cours (certains de ces jours (5 maximum) sont à l'initiative de Synapsys).

Absences exceptionnelles

Sur présentation de justificatif, vous bénéficiez de journées d'absences exceptionnelles pour certains événements familiaux.

→ Mariage / PACS	4 jours ouvrés
→ Décès conjoint, concubin (PACS)	3 jours ouvrés
→ Mariage d'un enfant	1 jour ouvré
→ Obsèques parent	3 jours ouvrés
→ Obsèques ascendant	2 jours ouvrés
→ Décès collatéraux (frère ou sœur)	3 jours ouvrés
→ Décès beau-père, belle-mère	3 jours ouvrés

BOOND

Tous les mois il vous sera demandé de remplir votre feuille de temps dans l'outil Boond en renseignant les activités réalisées. Vous devez avoir soumis vos saisies pour le 25 du mois au plus tard.

Maladie / Arrêt de travail

En cas de maladie, vous devez prévenir Synapsys, ainsi que le client dès le début de votre arrêt.

QUI PRÉVENIR

- 👉 Karine Ferment, Directrice Administrative
Tél : 01 84 16 49 71
e-mail : kferment@synapsys-groupe.com

- 👉 Votre responsable chez le client

La mise à jour de votre feuille de temps dans Fitnet sera faite par le service administratif.

Envoyer votre certificat d'arrêt de travail, ou prolongation sous 48h max :

- Synapsys : 7 rue Scribe
75009 Paris
- Votre Caisse d'Assurance Maladie (volet 1 et 2)

PRISE EN CHARGE

La prise en charge de votre arrêt maladie varie selon votre ancienneté et la durée de l'absence.

Ancienneté	-d'1 an	+d'1 an
- de 3 jours d'absence	Ces jours ne sont rémunérés ni par la CPAM, ni par Synapsys.	Ces jours ne sont pas rémunérés par la CPAM, Synapsys prend en charge ces 3 jours.
+ de 3 jours d'absence	Une indemnité journalière est versée par la CPAM à partir du 4e jour de maladie. Synapsys ne complète pas.	Une indemnité journalière est versée par la CPAM à partir du 4e jour de maladie. Synapsys prend en charge les 3 premiers jours ainsi que le complément de salaire à partir du 4e jour.

Congé maternité

Le congé maternité comprend un congé pré-natal et un congé post-natal.

Sa durée légale varie en fonction du nombre d'enfants vivant au sein du foyer et à naître. Les règles de prise en charge et de subrogation varient selon votre ancienneté (+ ou - 1 an).

Maintien de votre salaire et subrogation

Synapsys applique la subrogation au delà d'un an d'ancienneté.

Dès lors que votre CPAM verse des indemnités journalières (en cas d'arrêt maladie, de congé maternité ou paternité) et hors jours de carence, Synapsys maintient votre salaire et perçoit directement ces indemnités pour vous.

Congé paternité

Le congé paternité est d'une durée de 28 jours calendaires consécutifs ou non (samedis, dimanches et jours fériés compris).

Il doit être pris dans les 6 mois suivant la naissance et peut être fractionné avec une période obligatoire de 7 jours immédiatement après la naissance de l'enfant. Vous devez nous prévenir 1 mois à l'avance de votre souhait de bénéficier de ce congé, et nous adresser un extrait d'acte de naissance.



Restez connecté !

Vous êtes nos meilleurs ambassadeurs, Synapsys est présent sur les réseaux sociaux, vous aurez donc l'occasion de relayer sur votre réseau les actualités de Synapsys afin de faire grandir notre communauté.



NOTRE SITE WEB

www.synapsys-groupe.com

Vous y trouverez une présentation plus précise de nos expertises, de nos clients, de notre culture et de nos articles de blog.

NOS RÉSEAUX SOCIAUX



LinkedIn : [@synapsys](#)

Pour aller plus loin, mettez à jour votre profil avec votre poste, votre photo, votre entreprise et la bannière Synapsys.



YouTube : [@synapsys5831](#)

Retrouvez tous les replays de nos webinars et autres formats de vidéos.



Instagram : [@synapsys_groupe](#)

Plongez en immersion dans la vie d'un Rhino chez Synapsys.

Réseau **social** interne

Rhino Team

Teams est notre lieu de rassemblement, comme vous le savez, il est important de pouvoir interagir entre nous.

Il existe une équipe Teams ouverte à tous les rhinos, « Rhino Team », qui vous permet de vous informer et de discuter avec vos collègues.

Vous trouverez également des équipes Teams par squad dans lesquelles vous pouvez échanger avec les membres de votre squad.

Base documentaire

Nous avons centralisé toutes les ressources d'entreprise dont vous pouvez avoir besoin dans une équipe Teams nommée « Base Documentaire ».

Rhino Connexion

Pour aller plus loin dans votre immersion, nous avons ajouté à Teams une page d'accueil nommée « Rhino Connexion ». Cet intranet permet en un clin d'œil d'avoir accès aux actus

(nouveaux arrivants, articles de blog, événements, documents, photos...). Vous restez ainsi informé de ce qui se passe chez Synapsys.

RhinoNews

Nous vous envoyons une newsletter mensuelle interne par mail qui récapitule les faits marquants du mois précédent.



À la rencontre de notre équipe



L'équipe de Direction



SÉBASTIEN DI RUOCCO

Président

sdiruocco@synapsys-groupe.com



CÉDRIC NOIZET

Directeur Général

cnoizet@synapsys-groupe.com



KARINE FERMENT

Directrice Administrative et Financière

kferment@synapsys-groupe.com

01 84 16 49 71



NATHALIE HOYOS

Directrice de la Performance Opérationnelle

nhoyos@synapsys-groupe.com

L'équipe Administrative et Financière



LISA SOUVESTRE

Assistante Comptable et Administrative
lsouvestre@synapsys-groupe.com



ARMELLE HEURTIN

Assistante Administrative
aheurtin@synapsys-groupe.com

L'équipe Marketing



MAÉVA MORIN

Chef de Projet Marketing et
Communication

mmorin@synapsys-groupe.com



LAËTITIA GONZALEZ

Chef de Projet Marketing RH et
Marque Employeur

lgonzalez@synapsys-groupe.com



MARGAUX TRÉGUIER

Chargée de Marketing

mtreguier@synapsys-groupe.com



MATEO ZAZIC

Chargé de projets Marketing

mzazic@synapsys-groupe.com

L'équipe Commerce



LUDOVIC LESOILE

Business Unit Manager

llesoile@synapsys-groupe.com



DAMIEN KARIM MOUAZIZ

Business Manager

dkmouaziz@synapsys-groupe.com



FRANCK MATIP

Business Manager

fmatip@synapsys-groupe.com

L'équipe Recrutement



CAMILLE BOURGEOIS

Chargée de recrutement
cbourgeois@synapsys-groupe.com



EMMA MARTINS

Chargée de recrutement
emartins@synapsys-groupe.com



CASSIE RICCO

Chargée de recrutement
cricco@synapsys-groupe.com

BU Synapsys Lyon



THIBAUT ROUANET

Responsable Région AURA
trouanet@synapsys-groupe.com



MIRA NOUACER

Chargée de recrutement &
Business Manager
mnouacer@synapsys-groupe.com

Direction de Projet



THOMAS BÉNÉZECH

Directeur Conseil & Transformation
tbenezech@synapsys-groupe.com



VICTOR FERRARONE

Chef de projets
vferrarone@synapsys-groupe.com

BU Synapsys Malaisie



ANWAR RAHIMAN

Business Unit Manager

arahiman@synapsys-groupe.com



LAURA MOUEDDENE

HR & Talent Acquisition Manager

lmoueddene@synapsys-groupe.com

Les bureaux



PARIS

7 rue Scribe 75009 Paris
+33 1 84 16 49 71



LYON

93 rue de la Villette 69003 Lyon
+33 1 84 16 49 71



LILLE

207 avenue Willy Brandt 59777 Lille
+33 1 84 16 49 71



KUALA LUMPUR

Horizon Penthouse, 1 Powerhouse
No 1, Persiaran Bandar Utama
47800 Petaling Jaya
+60 3-9213 1435



