



Charte éthique et code de conduite anti-corruption

Intégrité, transparence et lutte contre la corruption

Référence	D10 Charte éthique et code de conduite			
Version	1.1			
Etat	<input checked="" type="checkbox"/> En cours de rédaction <input type="checkbox"/> Validé			
Date de mise à jour	24/06/2025			
Propriétaire	Direction de la Qualité			
Niveau de confidentialité	<input type="checkbox"/> Public	<input checked="" type="checkbox"/> Interne	<input type="checkbox"/> Restreint	<input type="checkbox"/> Confidentiel

Suivi

Nom	Entité - Fonction	Date
-----	-------------------	------

Validation

--	--	--

Vérification

<i>S.Monceau</i>	<i>Auditeur Qualité</i>	<i>12/06/025</i>
------------------	-------------------------	------------------

Historique des modifications

Version	Date	Commentaires	Auteur / Entité
V1.0	06/01/2025	Création du document	N.Roussille
V1.1	12/06/2025	Mise au format Qualité	S.Monceau

Table des matières

1.	Objet du document	4
2.	Introduction	4
3.	Nos valeurs	4
4.	Engagements éthiques	4
	Lutte contre la Corruption.....	4
	Comportements à Proscrire	4
	Transparence et Conformité	5
	Formation et Sensibilisation.....	5
	Contrôles et Audits.....	5
	Protection des Lanceurs d'Alerte	6
5.	Mesures et Sanctions	6
	Sanctions Disciplinaires	6
	Sanctions Contractuelles	6
6.	Moyens de contrôle	6
	Comité d'Éthique.....	6
	Outils de Conformité	7
	Évaluation Continue	7
7.	Conclusion	7

1. Objet du document

Ce document présente la charte éthique de Synapsys, nos engagements et le code de bonne conduite associé, les mesures et sanctions ainsi que les moyens de contrôles.

2. Introduction

Chez Synapsys, nous nous engageons à maintenir les plus hauts standards d'intégrité et de transparence dans toutes nos activités. Cette charte éthique, conforme aux exigences de la loi Sapin II, guide nos actions et décisions pour garantir un environnement de travail respectueux, éthique et responsable. Elle s'applique à l'ensemble de nos collaborateurs et couvre nos activités dans les domaines de l'infrastructure informatique, du poste de travail, de l'accompagnement des transformations, du cloud et du DevOps et de la formation professionnelle.

3. Nos valeurs

Nous croyons fermement que l'intégrité, le respect et la responsabilité sont les piliers de notre succès. L'intégrité nous impose d'agir avec honnêteté et transparence dans toutes nos interactions professionnelles. Le respect implique de valoriser la dignité, les droits et la diversité de chaque individu. La responsabilité nous pousse à assumer les conséquences de nos actions et à veiller à leur impact positif sur nos clients, nos collègues et la société.

4. Engagements éthiques

Lutte contre la Corruption

Synapsys s'engage à lutter activement contre la corruption sous toutes ses formes. Nous avons mis en place la présente charte éthique et code de conduite anti-corruption qui définit clairement les comportements à proscrire, tels que les pots-de-vin, les cadeaux inappropriés et les conflits d'intérêts. Ce code est communiqué à tous les employés et fait l'objet de formations régulières pour garantir sa compréhension et son application. Un dispositif d'alerte interne permet à nos employés de signaler anonymement tout comportement suspect ou contraire à notre code de conduite. Les signalements sont traités avec la plus grande confidentialité et font l'objet d'enquêtes approfondies.

Comportements à Proscrire

Pots-de-Vin

Un pot-de-vin est défini comme toute offre, promesse, don, acceptation, autorisation ou sollicitation d'un avantage, tant directement qu'indirectement, qui est prévu pour inciter le destinataire à agir ou

à fournir un service en faveur des intérêts d'une autre personne. Cela inclut les paiements de facilitation, qui sont de petits pots-de-vin versés pour garantir ou accélérer l'exécution d'une action courante ou nécessaire. Les pots-de-vin sont strictement interdits chez Synapsys, que ce soit dans le cadre de relations avec des clients, des fournisseurs ou des agents publics.

Cadeaux Inappropriés

Les cadeaux et invitations peuvent être des instruments de pratiques corruptives visant à obtenir indûment un avantage quelconque, comme un marché, des informations privilégiées ou des conditions contractuelles avantageuses. Chez Synapsys, l'offre ou l'acceptation de cadeaux ou d'invitations est strictement encadrée. Les cadeaux d'une valeur symbolique et les invitations à des événements professionnels peuvent être acceptés, à condition qu'ils soient raisonnables, proportionnés et transparents. Tout cadeau ou invitation qui pourrait être perçu comme une tentative d'influence induite est interdit.

Conflits d'Intérêts

Un conflit d'intérêts survient lorsque les intérêts personnels d'un employé entrent en conflit avec ses fonctions ou responsabilités professionnelles. Cela peut inclure des situations où un employé ou un membre de sa famille a un intérêt financier ou personnel dans une entreprise concurrente ou partenaire. Chez Synapsys, les employés doivent déclarer tout conflit d'intérêts potentiel et s'abstenir de participer à toute décision où leur impartialité pourrait être compromise. Les conflits d'intérêts doivent être gérés de manière transparente pour éviter toute suspicion de partialité ou de favoritisme.

Transparence et Conformité

La transparence est au cœur de nos pratiques. Nous réalisons régulièrement une cartographie des risques pour identifier et évaluer les risques de corruption auxquels nous sommes exposés, en tenant compte de nos secteurs d'activité et des zones géographiques. Cette cartographie nous permet de mettre en place des mesures préventives adaptées. De plus, nous évaluons nos partenaires, clients et fournisseurs pour garantir qu'ils respectent nos standards éthiques. Cette évaluation inclut des vérifications de conformité.

Formation et Sensibilisation

Nous croyons que la formation est essentielle pour promouvoir une culture d'éthique et de conformité. Synapsys offre des formations continues à ses employés pour les sensibiliser aux risques de corruption et aux bonnes pratiques à adopter. Ces formations couvrent des sujets tels que la détection des comportements suspects, les procédures de signalement et les conséquences des violations. Nous encourageons également une culture d'éthique à tous les niveaux de l'entreprise, en valorisant les comportements exemplaires et en intégrant les principes éthiques dans nos processus de gestion.

Contrôles et Audits

Pour garantir la conformité de nos pratiques, nous avons mis en place des contrôles internes rigoureux. Ces contrôles incluent des vérifications régulières de nos pratiques comptables et opérationnelles pour

s'assurer qu'elles respectent les normes éthiques et légales. En complément, des audits externes sont réalisés par des organismes indépendants pour garantir l'objectivité et l'efficacité de nos dispositifs de contrôle. Les résultats de ces audits sont communiqués à la direction et font l'objet de plans d'action correctifs si nécessaire.

Protection des Lanceurs d'Alerte

Synapsys s'engage à protéger les lanceurs d'alerte contre toute forme de représailles. Nous garantissons la confidentialité des signalements et offrons un soutien et une assistance aux employés qui signalent des comportements contraires à notre charte éthique. Les lanceurs d'alerte bénéficient d'une protection juridique et peuvent compter sur notre appui pour mener à bien leurs démarches. Nous encourageons une culture de transparence où chacun se sent libre de signaler des comportements inappropriés sans crainte de répercussions.

5. Mesures et Sanctions

Sanctions Disciplinaires

En cas de manquement à notre charte éthique, des sanctions disciplinaires peuvent être appliquées. Pour les infractions mineures, un avertissement écrit sera émis. En cas d'infractions plus graves, une suspension temporaire peut être envisagée. Enfin, pour les violations graves ou répétées, le licenciement pourra être prononcé. Ces sanctions sont décidées par un comité disciplinaire après une enquête approfondie et sont proportionnelles à la gravité des faits.

Sanctions Contractuelles

Les partenaires ou fournisseurs qui ne respectent pas notre charte éthique peuvent voir leur contrat résilié immédiatement. Des pénalités financières peuvent également être imposées en fonction de la gravité de la violation. Ces mesures visent à garantir que tous nos partenaires partagent nos valeurs et respectent nos standards éthiques. Nous nous réservons le droit de mettre fin à toute relation commerciale qui ne répondrait pas à ces exigences.

6. Moyens de contrôle

Comité d'Éthique

Un comité d'éthique est chargé de superviser la mise en œuvre de la charte et de traiter les signalements. Ce comité est composé de membres indépendants et de représentants de la direction. Il mène des enquêtes internes en cas de signalement d'infractions et propose des mesures correctives.

Le comité d'éthique se réunit régulièrement pour évaluer l'efficacité des dispositifs en place et proposer des améliorations.

Outils de Conformité

Nous avons mis en place un canal et une boîte e-mail sécurisés permettant aux employés de signaler anonymement les comportements contraires à l'éthique. Ces outils sont accessibles à tous et garantissent la confidentialité des signalements. En outre, des audits internes sont réalisés pour vérifier la conformité aux normes éthiques. Les résultats de ces audits sont analysés et des plans d'action sont mis en œuvre pour corriger les éventuelles défaillances.

Évaluation Continue

Nous suivons et évaluons régulièrement l'efficacité de nos dispositifs éthiques. Des rapports réguliers sont présentés à la direction pour assurer une transparence totale. Ces rapports incluent des indicateurs de performance et des recommandations pour améliorer nos pratiques. Nous nous engageons à adapter nos dispositifs en fonction des évolutions législatives et des meilleures pratiques en matière d'éthique et de conformité.

7. Conclusion

Synapsys s'engage à être un acteur responsable et éthique dans le domaine de l'infrastructure informatique et des services associés, tels que la formation professionnelle. Nous croyons fermement que le respect de cette charte éthique est essentiel pour bâtir une entreprise durable et digne de confiance. Cette charte est un document vivant, régulièrement mis à jour pour refléter les évolutions législatives et les meilleures pratiques en matière d'éthique et de conformité.